

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»
ИНСТИТУТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
программы повышения квалификации
«Стратегическое управление человеческими ресурсами
образовательной организации»
на 2018/2019 учебный год**

Направление подготовки: государственное и муниципальное управление.

Цель программы: повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере управления человеческими ресурсами образовательной организации с получением и (или) совершенствованием новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области управления человеческими ресурсами.

Требования к уровню образования, квалификации, наличию опыта профессиональной деятельности поступающих для обучения по программе: лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование; лица, получающие высшее образование.

Перечень нормативных документов, определяющих квалификационные характеристики (требования) к выпускнику программы:

- образовательный стандарт Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень высшего образования магистратура);
- профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Минтруда России №691н от 06.10.2015 г.

Перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы:

- понимание теории и практики управления человеческими ресурсами;
- понимание специфики рекрутинга и управления человеческими ресурсами в образовании и науке;
- умение выстраивать корпоративную культуру образовательной организации и работать с брендом организации и ее руководителя;
- умение мотивировать и развивать потенциал персонала, работать с талантами;
- умение формировать кадровую стратегию образовательной организации;
- умение использовать диджитал технологии в управлении персоналом.

В процессе обучения слушатели получают следующие умения и навыки:

- выявлять наиболее проблемные зоны системы управления человеческими ресурсами организации (подразделения) и производить их диагностику;
- сопоставлять организационную структуру с целями образовательного учреждения (подразделения) и определять точки несоответствия;
- использовать технологии продвижения своего личного бренда для достижения целей организации (подразделения) и формирования ее HR-бренда;
- избегать типичных ошибок на этапах отбора, адаптации, развития и удержания персонала;
- оценить и применить лучшие корпоративные и бизнес-практики в области управления человеческим капиталом организации;
- ознакомиться с современными цифровыми технологиями и инновациями в сфере управления персоналом и выбрать наиболее подходящие из них для дальнейшего применения в своей образовательной организации;

- разработать конкретный пошаговый план изменения или формирования корпоративной культуры Вашей организации;
- изучить лучшие мировые практики в области мотивации педагогического персонала;
- разработать собственную программу управления талантами.

Трудоемкость программы: 3 зачетные единицы, 114 часов, в том числе 64 аудиторных часов.

Минимальный срок обучения: 10 учебных дней.

Форма обучения: очно-заочная.

Условия реализации программы. Кадровое обеспечение программы:

№ п/п	Наименование дисциплин	Преподаватель (ФИО, ученая степень/звание)	Должность и место работы
1.	Управление человеческими ресурсами как стратегическая функция образовательной организации	Филонович Сергей Ростиславович, д-р физ.-мат. наук, профессор	ординарный профессор Высшей Школы Экономики, декан и профессор Высшей школы менеджмента НИУ ВШЭ, автор книг и публикаций по управлению персоналом в современных организациях
2.	Корпоративная культура, бренд образовательной организации и ее руководителя	Борисов Алексей	основатель и руководитель корпоративного университета "Альфа-Опыт" (Альфа-Банк), победитель HR-премии "Хрустальная пирамида" в номинации "Корпоративное обучение года" (ежегодный Саммит HR-Директоров России и СНГ, 2016)
3.	Современные методы рекрутинга в образовании и в науке	Суханова Гульшат Назифовна	Кафедра управления человеческими ресурсами. преподаватель Института образования НИУ ВШЭ, генеральный директор HR-агентства (среди заказчиков – Корпорация «Галактика», Vnukovo-Outlet, Dr.Web, «Калинов Родник» и др.)
4.	Мотивация и развитие персонала. Управление талантами	Суханова Гульшат Назифовна	Кафедра управления человеческими ресурсами. преподаватель Института образования НИУ ВШЭ, генеральный директор HR-агентства (среди заказчиков – Корпорация «Галактика», Vnukovo-Outlet, Dr.Web, «Калинов Родник» и др.)

5.	Формирование кадровой стратегии образовательной организации	Суханова Гульшат Назифовна	Кафедра управления человеческими ресурсами. преподаватель Института образования НИУ ВШЭ, генеральный директор HR-агентства (среди заказчиков – Корпорация «Галактика», Vnukovo-Outlet, Dr.Web, «Калинов Родник» и др.)
6.	Управление образовательной организацией в эпоху диджитализации	Борисов Алексей	основатель и руководитель корпоративного университета "Альфа-Опыт" (Альфа-Банк), победитель HR-премии "Хрустальная пирамида" в номинации "Корпоративное обучение года" (ежегодный Саммит HR-Директоров России и СНГ, 2016)
7.	Подготовка и защита выпускной работы.	Суханова Гульшат Назифовна	Кафедра управления человеческими ресурсами. преподаватель Института образования НИУ ВШЭ, генеральный директор HR-агентства (среди заказчиков – Корпорация «Галактика», Vnukovo-Outlet, Dr.Web, «Калинов Родник» и др.)

Информационно-методическое, материально-техническое обеспечение программы:

Учебно-методическое обеспечение программы включает печатные и электронные образовательные ресурсы для всех компонентов дополнительной профессиональной программы, в том числе, учебно-методическую и профильную литературу.

Информационно-методическое обеспечение учебного процесса предусматривает использование слушателями электронных библиотек, а также обеспечивает информационную поддержку учебного процесса на всех этапах обучения.

Для проведения занятий в очной части программы предоставляется 1 кабинет, оснащенный компьютером с выходом в интернет, проектором, флип-чатом.

Директор Департамента
образовательных
программ Института образования

А.В. Гармонова

Исполнитель:
Ляховецкая Е.Р.
Тел. 772-95-90*23204